



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา
ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการ เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.นิคมพัฒนา จว.ระยอง

โทร. (๐๓๘)๖๓๖๑๑๑,๖๓๖๓๗๖

ที่ ๐๐๑๗.(รย).๙(๑๗)/ พิเศษ

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เรียน ผกก.สก.นิคมพัฒนา

ตามที่ สก.นิคมพัฒนาได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อน แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บัดนี้ งานอำนวยการ สก.นิคมพัฒนา ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต เสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

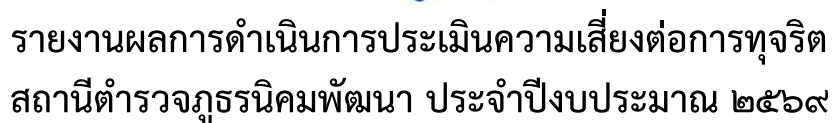
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.หญิง 
(พิชิตา ช่อนกลีน)
สว.อก.สก.นิคมพัฒนา

- ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.นิคมพัฒนา เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ. 
(ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย)
ผกก.สก.นิคมพัฒนา



ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ - -เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความ เป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง กระบวนการการรับ การแจกจ่าย พัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก	สูงมาก สูง สูง สูง สูง สูง	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำได้ อย่างถูกต้อง	สว.อก.สภ.นิคมพัฒนา เรียกข้าราชการตำรวจสาย งานอำนวยการมาเข้ารับการ อบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ และแจ้ง แนวทางการ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและแนว ทางแก้ไขปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขข้อเสนอแก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเงื่อนไขข้อเสนอแก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกับสินบนผู้ประกอบการ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	สูงมาก สูง สูงมาก สูงมาก	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง	สว.อก.สภ.นิคมพัฒนา เรียกข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยความสะดวกเข้ารับการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ และแจ้ง แนวทางการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงานอำนวยการ



วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย ผกก.สภ.นิคมพัฒนา ประชุมคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ครึ่งปีแรก (เม.ย.๖๙) เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ๒ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด



วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย ผกก.สภ.นิคมพัฒนา และ พ.ต.ท.หญิง พิชดา ช่อนกลิ่น สว.อก.สภ.นิคมพัฒนา มี ประชุมชี้แจง จนท.งานอำนวยการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดย มีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกปรับสินบนผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่สออบถาม พுகุ่ย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงานตามมาตรการ (งานอำนวยการ)



คำสั่งสำนักการตรวจการนิคมพัฒนา

ที่ ๔๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๙)

ด้วยได้หนังสือตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ที่ ๐๐๑๗(รย).๙๑๑/๑๐๒๑ ลง ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก(๑ เม.ย.๖๙) โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำแนบท้ายหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยกำหนดโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นในกลุ่ม รอง ผบก. ลงมาไม่เกินร้อยละ ๒๙ ของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ให้จัดทำบัญชีสรุปยอดจำนวนและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มี.ค.๖๙ ตามแบบ เม.ย.๑ (เฉพาะกลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่)และให้ทุกหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามแบบเลื่อน เม.ย.๑,เม.ย.๒ แล้วรวบรวมส่ง ภ.จว.ระยอง ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม

สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.๖๙) ดังนี้

๑.พันตำรวจเอก ชัยพงษ์	แสงพงษ์ชัย	ผู้กำกับการ	เป็นประธานกรรมการ
๒.พันตำรวจโท สุปณัฏ	ชญาณพัฒน์	รองผู้กำกับการสืบสวน	เป็นกรรมการ
๓.พันตำรวจโท พชต	วงศ์ประมุข	รองผู้กำกับการ(สอบสวน)	เป็นกรรมการ
๔.พันตำรวจโท ศรีนัยวิทย์	แก้วศรีหา	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	เป็นกรรมการ
๕.พันตำรวจโทหญิง พิชดา	ช่อนกลิ่น	สารวัตรอำนวยการ	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖.พันตำรวจโท รัฐศาสตร์	แสนศรี	สารวัตรสืบสวน	เป็นกรรมการ
๗.พันตำรวจโท ณัฐพงษ์	อัครเดชณิธิพงษ์	สารวัตรป้องกันปราบปราม	เป็นกรรมการ
๘.พันตำรวจโท วิทัศน์	รยพงษ์	สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์)เป็น	
กรรมการ			
๙.พันตำรวจโท วันชัย	ชัยยะ	สารวัตร(สอบสวน)(หัวหน้าคดี)	เป็นกรรมการ
๑๐.ตบตำรวจ สมศักดิ์	สุวรรณเกิด	ผู้บังคับหมู่ฯ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ร่วมกันพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจะเสร็จสิ้น

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจครั้งปีแรก (เม.ย.๖๙)

ภาพประกอบผลการดำเนินงานตามมาตรการ (งานอำนวยความสะดวก)

[illegible]

ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปี ๒๕๖๙ ไว้ในที่เปิดเผย
และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสถานีได้รับทราบ



**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<u>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</u> การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลาง ยาเสพติด	สูงมาก สูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ผกก.สภ.นิคมพัฒนา รอง ผกก.ป.ฯ จัดอบรมชี้แจง ข้าราชการสายงานป้องกัน ปราบปรามก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี และสอบถามความ เป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับ ฟังปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหา ให้ตามสมควร

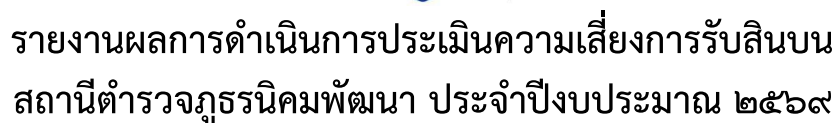
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ผกก.สภ.นิคมพัฒนา/รอง ผกก.ป.ฯ จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานป้องกันปราบปรามก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และสอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหามาเพื่อแก้ไขให้ตามสมควร
การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้นำตัวกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ณัฐพงษ์ อัครเดชนิธิพงษ์ สวป.สภ.นิคมพัฒนา อบรมปล่อยแถวสายตรวจจรกยนต์, สายตรวจ จยย., ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ ข้อราชการให้ทราบ เน้นย้ำห้ามเรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี และตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ทางยุทธวิธี กล้องติดตัวใช้งานได้ปกติหรือไม่



ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก สูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒.สอดส่อง ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง	ผกก.สภ.นิคมพัฒนา/ รong ผกก.ป.ฯ อบรม ชี้แจง ข้าราชการ ดำรวจสายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน หรือการทุจริต ใน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี



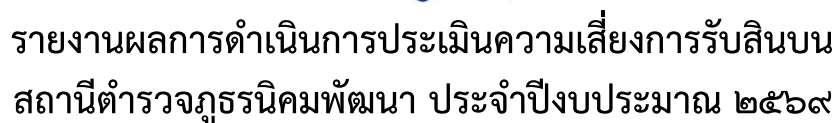
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๗.๐๐ น. พ.ต.ท.ณัฐพงษ์ อัครเดชนิธิพงษ์ สวป.สภ.นิคมพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจร อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี กำชับให้เจ้าหน้าที่จราจรมีกล้องติดตัวในการปฏิบัติหน้าที่ทุกนาย

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.ท.สรณ์ยวิทย์ แก้วศรีหา รอง ผกก.ป.สภ.นิคมพัฒนา พร้อมด้วย พ.ต.ท.ณัฐพงษ์ อัครเดชนิพนธ์ สวป.สภ.นิคมพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจร ประชุมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี กำชับให้เจ้าหน้าที่จราจรมีกล้องติดตัวในการปฏิบัติหน้าที่ทุกนาย และให้ออกใบสั่งลงระบบ PTM ทุกใบ



ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง การลงบันทึกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี การนำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ผกก.สภ.นิคมพัฒนา/รอง ผกก.สส.ฯ เรียกข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน มาอบรมกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน หรือทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย ผกก.สภ.นิคมพัฒนา พร้อมด้วย พ.ต.ท.ฐปนัท ญาณพัฒน์ รอง ผกก.สส.สภ.นิคมพัฒนา ประชุมอบรมชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี เน้นย้ำข้าราชการตำรวจสายสืบทุกคนต้องมีกล้องบันทึกวีดีโอแบบติดตัวขณะออกปฏิบัติหน้าที่ด้วย



**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา การทำสำนวนในคดีอาญา – จราจร - มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	สูงมาก สูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง	ผกก.สภ.นิคมพัฒนา/รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ หรือ หัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวน มาอบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.พชต วงศ์ประนุฑ รอง ผกก(สอบสวน) สภ.นิคมพัฒนา อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

พันธสัญญาให้บริการระหว่างสถานตำรวจภูธรนิคมพัฒนา และกต.ตร.ประจำสถานีตำรวจ พันธสัญญาของงานสอบสวน		
ประเภทของงาน	พันธสัญญา	ระยะเวลา
๑. การแจ้งความ	-เมื่อมีผู้แจ้งมาสถานีทางบกหรือทางน้ำ ประจำวันและคืนหรือโทรศัพท์แจ้ง แจ้งความ หรือแจ้งความโดยผ่าน ประจำวันและคืน	ภายใน ๑๕ นาที นับแต่ แจ้งความเสร็จสิ้น
๒. การรับแจ้งความ	-ผู้แจ้งความต้องแจ้งความโดย ตรงหรือโดยผ่านโทรศัพท์แจ้ง แจ้งความ หรือแจ้งความโดยผ่าน ประจำวันและคืน	ภายใน ๑๐ นาที นับแต่เวลาแจ้งความเสร็จสิ้น
๓. การขออำนาจจับกุม	-ผู้แจ้งความต้องแจ้งความโดย ตรงหรือโดยผ่านโทรศัพท์แจ้ง แจ้งความ หรือแจ้งความโดยผ่าน ประจำวันและคืน	ภายใน ๑๕ นาที
๔. การขออำนาจจับกุม	-ผู้แจ้งความต้องแจ้งความโดย ตรงหรือโดยผ่านโทรศัพท์แจ้ง แจ้งความ หรือแจ้งความโดยผ่าน ประจำวันและคืน	ภายใน ๑๕ นาที
๕. การแจ้งความ	-ผู้แจ้งความต้องแจ้งความโดย ตรงหรือโดยผ่านโทรศัพท์แจ้ง แจ้งความ หรือแจ้งความโดยผ่าน ประจำวันและคืน	ภายใน ๑๐ นาที

ลำดับอาวุโสการอนุญาตประกันตัวผู้ต้องหา สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา		
ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
๑	พ.ต.อ.ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย	ผกก.สภ.นิคมพัฒนา
๒	พ.ต.ท.พชต วงศ์ประเสริฐ	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.นิคมพัฒนา
๓	พ.ต.ท.ศรันย์วิทย์ แก้วศรีหา	รอง ผกก.ป.สภ.นิคมพัฒนา
๔	พ.ต.ท.สุริยา กุลบุญญา	สว.(สอบสวน) สภ.นิคมพัฒนา

พ.ต.อ.ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย ผกก.สภ.นิคมพัฒนา มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการ
จัดทำป้ายพันธสัญญา และลำดับอาวุโสการอนุญาตประกันตัวผู้ต้องหา ติดประชาสัมพันธ์ให้
ประชาชนได้รับทราบ ณ ห้อง One Stop Service

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย ผกก.สภ.นิคมพัฒนา มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ อาทิเช่น ประชาสัมพันธ์ร่วมทำแบบวัดการรับรู้ฯ (EIT(1)) ป้ายต่อต้านการรับสินบน/ของขวัญ ให้ประชาชนได้รับทราบไว้ที่หน้าห้อง One Stop Service และโต๊ะประชาสัมพันธ์ ของสถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย ผกก.สภ.นิคมพัฒนา ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการ ตำรวจทุกสายงาน กำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ยึดมั่นตามแนวทาง ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือนพร้อมทั้ง กำชับเรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัย ข้าราชการตำรวจอย่างเคร่งครัด