



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา
ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการ เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.นิคมพัฒนา จว.ระยอง

โทร. (๐๓๘)๖๓๖๑๑๑,๖๓๖๓๗๖

ที่ ๐๐๑๗.(รย).๙(๑๗)/ พิเศษ

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.สก.นิคมพัฒนา

ตามที่ สก.นิคมพัฒนาได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต plugจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อน แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บัดนี้ งานอำนวยการ สก.นิคมพัฒนา ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต เสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.หญิง 
(พิชดา ช่อนกลิ่น)
สว.อก.สก.นิคมพัฒนา

- ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.นิคมพัฒนา เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ. 
(ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย)
ผกก.สก.นิคมพัฒนา



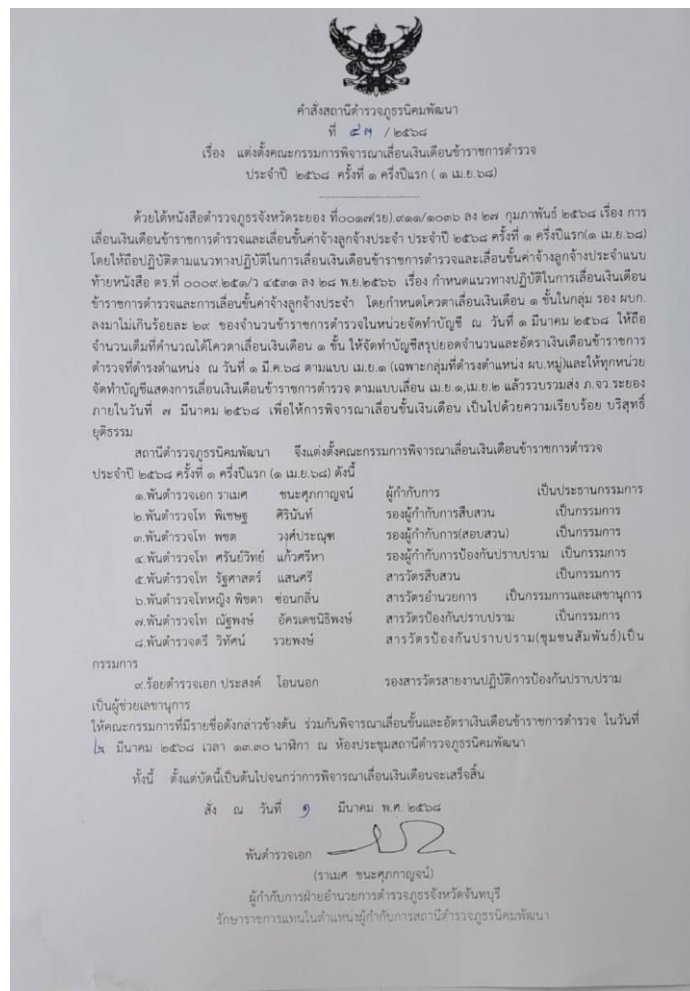
รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรนครพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	มาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
มีการติดสินบนคณะกรรมการ พิจารณาความชอบ หรือ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอ ชื่อผู้ได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ	กำหนดมาตรการและแนว ทางการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นแนวทางที่กองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ๒ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด	ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธานและ ระดับ สว.ขึ้นไปเป็น กรรมการ	บรรลุตามเป้าหมาย

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานอำนวยการ



วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.รามศ ชนะศุกกาญจน์ ผกก.สภ.นิคมพัฒนา ประชุม คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อให้เป็นแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

งานอำนวยการ



วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย ผกก.สภ.นิคมพัฒนา มีประชุมประจำเดือนชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่ายและบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การออกตรวจค้นการลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด อาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกหรือรับสินบนจากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้ได้รับโทษน้อยลง	-นำแอปพลิเคชัน Police ๔.๐ มาใช้ในการออกปฏิบัติหน้าที่ -สายตรวจทุกนายขณะปฏิบัติหน้าที่ต้องมีการติดตั้งกล้องบอร์ดแคมทุกนาย และก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบว่าสามารถใช้งานได้และมีการเปิดใช้งานตลอดในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	- รอง ผกก.ป.,สวป.จะต้องมีการปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัดเพื่อตรวจสอบด้วยตนเอง -เบิกกล้องติดตัวทุกนาย	บรรลุตามเป้าหมาย
การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต มีการเรียกหรือรับสินบน	-หน.สายงานประชุมแถวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	-รอง ผกก.ป.,สวป.ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัด -เบิกกล้องติดตัวทุกนาย	บรรลุตามเป้าหมาย

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ศรัณย์วิทย์ แก้วศรีหา รอง ผกก.ป.สภ.นิคมพัฒนา พร้อมด้วย พ.ต.ท.ณัฐพงษ์ อัครเดชนิธิพงษ์ สวป.สภ.นิคมพัฒนา อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี และตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ทางยุทธวิธี กล้องติดตัวใช้งานได้ปกติหรือไม่



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การออกไปสั่ง	-หน.งานจราจรประชุมปล่อย แถวกำกับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติด ตัว และบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกไปสั่งต้องลงระบบ PTM	-หน.งานจราจรประชุมปล่อย แถวทุกวัน -เบิกกล้องติดตัว จราจรทุกนาย -ลงระบบ PTM	บรรลุตามเป้าหมาย

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ณัฐพงษ์ อัครเดชณัฐพงษ์ สวป.สภ.นิคมพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจร อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี กำชับให้เจ้าหน้าที่จราจรมีกล้องติดตัวในการปฏิบัติหน้าที่ทุกนาย และการออกใบสั่งให้ลงระบบ PTM ทุกใบ



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ	-รอง ผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-ประชุมชี้แจงการปฏิบัติ -ติดกล้องบอดี้คาเมรา	บรรลุตามเป้าหมาย

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.พิเชษฐ ศิรินันท์ รอง ผกก.สส.สภ.นิคมพัฒนา อบรมชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี เน้นย้ำข้าราชการตำรวจชุดสืบสวนทุกนายต้องมีกล้องบันทึกวิดีโอแบบติดตัวขณะออกปฏิบัติหน้าที่ด้วย



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
การปล่อยตัวชั่วคราว	-กำชับมาตรฐานการปฏิบัติงานใน ขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนด ระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการ ให้บริการประชาชน	-ประชุมงานสอบสวนทุกเดือน -จัดทำป้ายพันธะสัญญา	บรรลุตามเป้าหมาย

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย ผกก.สภ.นิคมพัฒนา และพ.ต.ท.พชต วงศ์ประณูท รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.นิคมพัฒนา อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกัน ตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

พันธสัญญาให้บริการระหว่างสถานีตำรวจภูธรนิคมพัฒนา และกต.ประจำสถานีตำรวจ พันธสัญญาของงานสอบสวน		
ประเภทของงาน	พันธสัญญา	ระยะเวลา
๑. การแจ้งเอกสารหาย	-เมื่อมีผู้มาแจ้งเอกสารหายมาพบเจ้าหน้าที่ ประจำวันเพื่อเขียนบันทึกประจำวันรับแจ้ง เอกสารหาย พนักงานสอบสวนลงนามใน ประจำวันข้อรับแจ้ง	ภายใน ๑๕ นาที นับแต่ เจ้าหน้าที่รับเรื่อง
๒. การเปรียบเทียบปรับ ตามใบสั่ง	-นำไปสั่งพบพนักงานสอบสวน เพื่อกำหนด อัตราเปรียบเทียบปรับชำระปรับที่สถานี เปรียบเทียบปรับรับแจ้งและใบอนุญาตขับขี่ (กรณีที่ไม่ต้องบันทึกคะแนนและประชาชนมี ทางเลือกที่จะสามารถใช้บริการชำระค่าปรับ ทางไปรษณีย์)	ใช้เวลาภายใน ๑๐ นาที นับแต่เวลาที่เจ้าหน้าที่รับเรื่อง
๓. การขออำนาจบันทึก ประจำวันเกี่ยวกับคดี	-ยื่นคำร้องขอคัดสำเนาบันทึกประจำวันต่อ พนักงานสอบสวน หัวหน้าสถานีพิจารณาแล้ว มีความเห็นอนุญาต เจ้าหน้าที่เขียนประจำวัน ให้นายตำรวจสัญญาบัตรรับรองสำเนาถูกต้อง มอบให้ผู้แจ้ง	ใช้เวลาภายใน ๑๕ นาที
๔. การถอนคำร้องทุกข์	-พนักงานสอบสวนตรวจเจ้าของคดีหรือแหว ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบคดีและ อธิบายขั้นตอนการดำเนินคดี บันทึกปากคำ และลงลายมือชื่อในสมุดบัญชีและรักษาทรัพย์ (กรณีมีชั่งกลาง)ลงบันทึกประจำวัน บันทึก การถอนคำร้องทุกข์ คดีความคดีอันยอมความได้	ใช้เวลาภายใน ๒ ชั่วโมง
๕. การแจ้งความเป็น หลักฐาน กรณีที่ไม่เกี่ยวข้องกับคดี	-พนักงานสอบสวนสอบถามรายละเอียด ข้อเท็จจริง และตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง อธิบายข้อกฎหมาย และลงบันทึกประจำวัน	ใช้เวลาภายใน ๓๐ นาที

ประเภทของงาน	พันธสัญญา	ระยะเวลา
๖. การขอประกันตัว ผู้ต้องหา	-ผู้ต้องหาหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง นำหลัก ประกันยื่นคำร้องขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงาน สอบสวนหรือเจ้าพนักงานตำรวจ พนักงาน สอบสวนสอบหลักฐานถูกต้องครบถ้วน บันทึก สัญญาประกัน และมีความเห็นควรหรือไม่ควร อนุญาตให้ประกัน ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตหรือไม่ อนุญาตให้ประกัน ในกรณีอนุญาตให้ออก หลักฐานรับหลักประกันและสัญญาประกันคู่ฉบับ มอบหมายให้นายประกัน เจ้าหน้าที่เขียนประจำวัน ทำการบันทึกประจำวันเพื่อปล่อยตัว	ใช้เวลาภายใน ๑ ชั่วโมง นับแต่เวลาที่ยื่นคำร้องต่อ พนักงานสอบสวนหรือเจ้า พนักงานตำรวจ กรณีมี เหตุจำเป็นไม่อาจสั่งปล่อย ตัวชั่วคราวได้พิจารณา เสร็จสิ้นภายใน ๒๔ ชั่วโมง นับแต่เวลาที่ยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัวชั่วคราว -พนักงานสอบสวนได้ทำการ สอบสวนพินัยแล้วมีผู้ ต้องห้ามแล้ว หลักฐานเกี่ยว กับหลักประกันครบถ้วน
๗. การตรวจสอบสภาพพร กในคดีจราจร	-พนักงานสอบสวนทำบันทึกส่งตรวจสภาพ ที่พิสูจน์หลักฐานจังหวัดระยอง มาตรวจสอบสภาพ ที่สถานีตำรวจ, พนักงานสอบสวนทำบันทึกให้ผู้ ชำนาญการเกี่ยวกับรถยนต์และรถจักรยานยนต์ มาตรวจสอบสภาพที่สถานีตำรวจ	ใช้เวลาภายใน ๒ ชั่วโมง
๘. การคืนของกลางกรณี คำผิดคำพิพากษาหรือ คำตัดสินที่สุดไม่รับหรือ พนักงานอัยการแจ้ง ให้คืน	-นำหลักฐานแสดงกรรมสิทธิ์และเอกสารที่เกี่ยวข้อง มาพบพนักงานสอบสวน พนักงานสอบสวน หลักฐานและพิจารณาความเห็นเสนอผู้มีอำนาจ สั่งคืนของกลาง ลงบันทึกประจำวัน คืนของกลาง และลงลายมือชื่อรับในสมุดบัญชีและรักษา ทรัพย์	ใช้เวลาภายใน ๑ ชั่วโมง ถ้าของกลางเก็บรักษาไว้ที่ สถานีตำรวจ, ถ้าอยู่ใน หน่วยงานอื่นภายใน ๑ วัน ทำการ
๙. การแจ้งความคืนหน้า ของคดี	-พนักงานสอบสวนแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้เสียหาย	ใช้เวลาภายใน ๑ เดือน จนกว่าจะสอบสวนเสร็จ
๑๐. การแจ้งให้ญาติหรือ บุคคลที่ผู้ต้องหาไว้วางใจ ทราบการจับกุม เมื่อผู้ถูก จับหรือขอ	-เจ้าพนักงานตำรวจควบคุมผู้ต้องหาเป็นผู้นำ หรือประสานงานตำรวจท้องที่ ที่ญาติหรือบุคคล ที่ผู้ต้องหาไว้วางใจมีภูมิลำเนาอยู่เป็นผู้นำ	ภายในเวลา ๑ ชั่วโมง

พ.ต.อ.ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย ผกก.สภ.นิคมพัฒนา มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการจัดทำป้าย
พันธสัญญาติดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ ณ ห้อง One Stop Service



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ชัยพงษ์ แสงพงษ์ชัย ผกก.สภ.นิคมพัฒนา นำข้าราชการตำรวจ สภ.นิคมพัฒนา ร่วมกิจกรรม
แสดงเจตจำนง และรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนและการคอร์รัปชั่น โดยมีการประชุมพูดคุยกันเมื่อมี
การเข้าแถวเคารพธงชาติในทุกสัปดาห์



คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา

ที่ ๑๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถาบัน ตำรวจภูธรนิคมพัฒนา” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ เป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา ดังนี้

๑. ผู้กำกับสถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา
๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา
๓. รองผู้กำกับ(สอบสวน)สถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา
๔. รองผู้กำกับสืบสวนสถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา
๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา
๖. สารวัตรอำนวยการสถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา
- ผลักดันให้สถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน
- สารวัตรอำนวยการสถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการ สถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(รามศ ชนะศุกาญจน์)

ผู้กำกับการฝ่ายอำนวยการตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี รักษาการแทน

ผู้กำกับการสถาบันตำรวจภูธรนิคมพัฒนา

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

